

SCHEDA AVVISO
-DECRETO INTERMINISTERIALE-
FONDO NUOVE COMPETENZE 3
Competenze per le innovazioni

FINALITÀ	<p>Il Fondo Nuove Competenze in questa edizione anche denominato “Competenze per le innovazioni”, è finalizzato ad accompagnare i processi di transizione digitale ed ecologica dei datori di lavoro, nonché a favorire nuova occupazione.</p> <p>La finalità del FNC è quella di promuovere un capitale umano in grado di rispondere all'accelerazione della domanda di innovazione, agendo su più fronti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • offrendo ai lavoratori l'opportunità di acquisire nuove o maggiori competenze; • di dotarsi degli strumenti utili per adattarsi alle mutevoli condizioni del mercato del lavoro; sostenendo le imprese nel processo di adeguamento ai nuovi modelli organizzativi e produttivi.
BENEFICIARI	<p>Possono accedere al FNC : i datori di lavoro privati, incluse le società a partecipazione pubblica di cui al decreto legislativo n. 175 del 2016, che abbiano sottoscritto accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro finalizzati a percorsi formativi di accrescimento delle competenze dei lavoratori.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nel caso di lavoratori somministrati, il datore di lavoro è l'Agenzia di somministrazione, che pertanto, dovrà presentare una sola istanza per lo sviluppo delle competenze dei propri lavoratori. <p>I datori di lavoro:</p> <ul style="list-style-type: none"> • devono essere in regola sotto il profilo contributivo, fiscale e assistenziale; • non devono trovarsi in condizione di liquidazione, fallimento, cessazione di attività, concordato preventivo o in procedimenti finalizzati alla dichiarazione di una di tali situazioni; • in caso di accertamento di un debito in capo all'azienda nei confronti di MLPS, si provvederà alla compensazione delle somme dovute;
ONERI FINANZIABILI	<p>FNC FINANZIA:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ La retribuzione oraria a carico del lavoratore è finanziata per un ammontare pari al 60 per cento del totale; ➤ Il 100% nel caso di lavoratori assunti, successivamente alla data di pubblicazione del presente decreto(10 Ottobre 2024) e prima dell'avvio della formazione, con contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca (III livello); ➤ Gli oneri relativi ai contributi previdenziali e assistenziali delle ore destinate alla formazione sono rimborsati per l'intero (100%), inclusivi della quota a carico del lavoratore, al netto di eventuali sgravi contributivi fruiti nel mese di approvazione; ➤ La quota di retribuzione finanziata è pari al 100% nel caso di disoccupati, da almeno 12 mesi, assunti successivamente alla data di pubblicazione del presente decreto e prima dell'avvio della formazione; ➤ In caso di accordi che prevedano la formazione di disoccupati da assumere con contratto stagionale della durata di almeno 120 giorni, nei settori turismo e agricoltura, è riconosciuto un bonus pari a 300 euro per l'assunzione di ciascun disoccupato. In questo caso, la durata minima della formazione per ciascun

	<p>soggetto è di 20 ore;</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ In caso di accordi di rimodulazione dell'orario che prevedano partecipazione al progetto formativo, oltre che dei lavoratori, anche di disoccupati che siano stati preselezionati dall'azienda, e qualora almeno il 70% di tali soggetti siano assunti con contratto di apprendistato o a tempo indeterminato entro la presentazione del saldo, il datore di lavoro riceverà un contributo di 800 euro ogni disoccupato assunto. Tale contributo sarà distribuito in un incremento della quota di retribuzione finanziata dal Fondo sugli altri lavoratori dell'azienda partecipanti al progetto formativo nel limite massimo del 100% del costo del lavoro.
<p>FORMAZIONE E AREE FORMATIVE</p>	<p>FNC è associato ad un intervento formativo</p> <ul style="list-style-type: none"> • All'interno di ogni percorso formativo possono esserci uno o più obiettivi di apprendimento. • Il numero di ore da destinare allo sviluppo delle competenze per ogni lavoratore deve essere compreso tra un minimo di 30 e un massimo di 150. • Per i disoccupati da assumere con contratto stagionale al termine della formazione, il cosiddetto intervento "stagionali", le ore minime da destinare allo sviluppo delle competenze per ciascun destinatario sono 20. <p>La formazione a distanza (FAD) per i datori di lavoro aderenti a un FPI è ammessa in modalità sincrona e asincrona in base al regolamento del proprio fondo. Per i datori di lavoro non associati a un FPI è ammessa la formazione sia in presenza che a distanza (per un massimo del 50%).</p> <p>I percorsi formativi devono essere coerenti con i processi di innovazione organizzativa e riguardano i seguenti ambiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sistemi tecnologici e digitali • Introduzione e sviluppo dell'intelligenza artificiale • Sostenibilità e impatto ambientale • Economia circolare • Transizione ecologica • Efficientamento energetico • Welfare aziendale e benessere organizzativo.
<p>DESTINATARI AZIONE FORMATIVA</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Lavoratori dipendenti di aziende private, incluse le società a partecipazione pubblica, con l'obiettivo di accrescere le loro competenze in linea con i processi di innovazione e transizione digitale ed ecologica delle aziende. • Disoccupati da almeno 12 mesi: Assunti con contratto di apprendistato o a tempo indeterminato dopo la pubblicazione del decreto e prima dell'avvio della formazione • Lavoratori assunti con contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca (apprendistato di terzo livello): Assunti dopo la pubblicazione del decreto (03/12/2024) e prima dell'avvio della formazione. • Disoccupati preselezionati dall'azienda: Coinvolti in progetti formativi che prevedono la partecipazione sia di dipendenti che di disoccupati. • Disoccupati da formare per la successiva assunzione con contratto stagionale: Nei settori del turismo e dell'agricoltura,

*TERMINI
PRESENTAZIONE
DOMANDA*

È possibile presentare le istanze a partire dal 10/02/2025 fino al 10/04/2025 tramite la piattaforma informatica dedicata.

La fase istruttoria inizia il 10/02/2025 e segue il criterio cronologico di presentazione delle istanze, suddivise per tipologia di intervento e categoria di regione.

Le istanze devono includere informazioni sull'azienda, l'accordo collettivo di rimodulazione, il progetto formativo e i lavoratori coinvolti.

In caso di documentazione incompleta, il MLPS richiede integrazioni entro 20 giorni solari.